



## اصول اخلاق حرفه‌ای؛ استاندارد طلایی در اقتصاد اعتمادپذیر امروز و فردا

Shahied Daniels

می‌کنند و توصیه‌ها و اقدام آنها، پیامد مرگ‌وزندگی دارد یا تفاوت بین موفقیت یا شکست مالی را بیان می‌کند.

### مدیریت اصول اخلاقی

وقتی به‌طور کلی صحبت از اخلاق می‌شود، برداشتهای مختلفی از درست و غلط وجود دارد. این مشکل وقتی در محیط چندفرهنگی مانند افریقای جنوبی باشید، بحرانی‌تر است.

چالش دیگر این است که تصمیم‌گیری در مورد پرسشهای اخلاقی خاص در بعضی مواقع، به‌طرز حیرت‌انگیزی دشوار است؛ چنان‌که بیشتر افراد می‌توانند بر اساس تجربه آن را تایید کنند.

در پاسخ، سازمانهای حرفه‌ای مانند انجمن حسابداران حرفه‌ای افریقای جنوبی (SAIPA) برای هدایت رفتار اعضای خود در زندگی حرفه‌ای، آیینهای اخلاق حرفه‌ای تهیه می‌کنند. این آیینها به مشتریان اطمینان خاطر می‌بخشند که بدانند افراد حرفه‌ای که با آنها قرارداد دارند، به این آیین متعهد شده‌اند و در قبال آن پاسخگو خواهند بود.

انجمن حسابداران حرفه‌ای افریقای جنوبی به آیین اصول اخلاق حرفه‌ای حسابداران حرفه‌ای که از سوی

همانطور که مردم افریقای جنوبی با فساد دولتی و همه آثار آن بر اقتصاد و زندگی عمومی آنها کنار می‌آیند، اهمیت اصول اخلاقی بیشتر شناخته می‌شود. همه ما می‌توانیم ببینیم که حتی بهترین قوانین نیز ممکن است دور زده شده یا نقض شوند، و مراحل قانونی آهسته و گران هستند. برخلاف قانون، اصول اخلاقی به احساس فرد نسبت به اخلاق، یا درست و غلط مربوط می‌شود. به‌حتم، قانون راهنمای فرد با اخلاق است، اما انگیزه او به‌طور اساسی تلاش برای انجام کار درست است. می‌توان گفت که قانون مربوط به قواعد است، در حالی که اخلاق مربوط به اصول است.

در ابتدایی‌ترین مفهوم، می‌توان اطمینان داشت که فرد با اخلاق سعی در کنار آمدن با آن چه می‌تواند داشته باشد، ندارد اما تلاش می‌کند کاری که از نظر اخلاقی صحیح است را انجام دهد.

به‌طور واضح، مهم است که همه در نحوه برخورد با همه امور خود، چه شخصی و چه شغلی، اخلاق مدار باشند؛ اما در حرفه‌ها این امر حیاتی است. افراد حرفه‌ای مانند حسابداران، پزشکان و وکلا، با موارد بسیار حساس برخورد

لاتین به معنی «سخن را بیاید شنیدن نخست»<sup>۲</sup>. این پایه و اساس هر سامانه قانونی عادلانه است و هرگز نباید آن را در جهت مصلحت‌اندیشی نادیده گرفت. بنابراین، انجمن حسابداران حرفه‌ای افریقای جنوبی فرایندی از روی دقت با قابلیت‌اندیشیدن دارد تا به اعضا اجازه دهد به شکایتهای پاسخ دهند، مدارک را غربال کنند و در مورد این‌که آیا مجازات مورد نیاز است یا خیر، و نوع آن، تصمیم بگیرند. همان‌طور که در قانون وجود دارد، وقتی یک عضو احساس کند تصمیم نادرستی گرفته شده است، فرجام‌خواهی نیز وجود دارد.

### استاندارد طلایی

استاندارد طلایی به رویه قراردادادن پشتوانه طلا برای ارزش‌های کاغذی اشاره دارد؛ روشی که در سامانه‌های مالی امروز تا حدودی از توجه خارج شده است. با این حال، این عبارت به‌عنوان استعاره‌ای روشن از این مفهوم باقی می‌ماند که ارزش واقعی آن است که پشتوانه‌ای محکم دارد.

فناوریهای دیجیتال، آغازگر انقلاب صنعتی چهارم هستند که به‌نوبه خود بسیاری از فرایندهای حسابداری را خودکار می‌سازند. اما در محیط دیجیتالی که اغلب گیج‌کننده و سریع است، اعتماد به‌طور تقریبی به یک ارزش تبدیل شده و نه تنها بر پایه سابقه حرفه، بلکه بر پایه دانشی بنا شده که حسابدار حرفه‌ای به‌وسیله آیین اخلاق حرفه‌ای درخور اجرا، به آن متصل است. بدین ترتیب، اصول اخلاقی و اعتمادی که آنها ایجاد می‌کنند، همیشه پایه و اساس شغل حرفه‌ای موفق بوده و این چیزی است که قرار نیست تغییر کند.

### پانوشتها:

1- King IV

گزارش منتشرشده به‌وسیله کمیته کینگ (King) درباره نظام راهبری بنگاه در افریقای جنوبی در نوامبر سال ۲۰۱۶ که از اول آوریل ۲۰۱۷ جایگزین گزارش کینگ ۳ و رعایت آن الزامی شد.

2- Audi Alteram Partes

### منبع:

Shahied Daniels, *Ethics Are the Gold Standard in Today's and Tomorrow's Trust Economy*, SAIPA, May 2020

هیئت استانداردهای بین‌المللی اخلاق حرفه‌ای برای حسابداران (IESBA) تهیه شده، متعهد شده است. بنابراین، کسانی که دارای گواهینامه انجمن حسابداران حرفه‌ای افریقای جنوبی به‌عنوان حسابداران حرفه‌ای افریقای جنوبی هستند، چارچوبی با ساختار مناسب برای کمک به آنها در تصمیم‌گیریهای اخلاقی دارند.

تاکید این نکته مهم است که اخلاق، پیروی از قوانین نیست؛ بلکه مجموعه‌ای از اصول است. آیینهای رفتاری می‌تواند به حسابداران حرفه‌ای افریقای جنوبی کمک کند تا نحوه به‌کارگیری اصول را بررسی کنند، اما اقدام خاصی را مشخص نمی‌کند.

گزارش کینگ ۴ (King IV)<sup>۱</sup>، آخرین نسخه از آیین راهبری افریقای جنوبی، با تمرکز بر نتایج و نه قوانین، از همین روش پیروی می‌کند.

### سخن را بیاید شنیدن نخست - الزام به منصف بودن

برای یک نهاد حرفه‌ای مانند انجمن حسابداران حرفه‌ای افریقای جنوبی، پاسخگوساختن اعضای خود در برابر یک آیین اخلاق حرفه‌ای در ایجاد اعتماد عمومی به حرفه به‌طور کلی، و گزینش حسابداران حرفه‌ای افریقای جنوبی به‌طور خاص، بسیار مهم و به‌معنی پاسخگوساختن اعضا به آیین اخلاقی است.

اهمیت دارد که تاکید کنیم انجمن حسابداران حرفه‌ای افریقای جنوبی و دیگر نهادهای حرفه‌ای، باید در مورد حفظ پاسخگویی اعضا به‌طور کامل منصفانه عمل کنند. اصل مهم در اینجا، گوش‌فرا دادن به طرف مقابل است؛ گفته اخلاقی

اصول اخلاقی و  
اعتمادی که آنها ایجاد می‌کنند  
همیشه پایه و اساس  
شغل حرفه‌ای موفق بوده  
است